

Sak 16-2022 – Målformuleringer for planperioden 2022-2025

Formål

Formålet er å informere styret om foreslåtte endringer i målformuleringer for Betanien sykehus og gi tilstrekkelig informasjon til at styret kan vedta foreslåtte mål.

Bakgrunn

Saken er en oppfølgingssak av styresak 5-2022 hvor Betanien sykehus kom med forslag til målformuleringer for planperioden.

Styret kom med innspill og merknader til målområder, målbarhet i delmål og prosess knyttet til involvering. Det ble bemerket at mål skal vedtas av styret.

Sammendrag:

Ledergruppen og ansatte i sykehuset har siden 2018 arbeidet med å analysere rammebetingelser (politiske og økonomiske) og utviklingstrekk knyttet til demografi og sykdomsbilde i årene som kommer. Sykehuset har gjennomført et omfattende målarbeid for å tydeliggjøre de mål som i planperioden skal være styrende for sykehusets arbeid. Følgende tre mål ble foreslått for styret:

1. Levere god pasientbehandling i henhold til bestilling fra Helse Vest
2. Videreutvikle dagens tjenestetilbud og etablere nye
3. Tydeliggjøre sykehusets diakonale profil gjennom å gi virksomhetens verdier en tydeligere forankring og retning for arbeidet

Etter innspill fra styret og en prosess innad i sykehuset hvor ledere, tillitsvalgte, vernetjeneste og ledergruppen har vært involvert/gitt innspill har sykehuset gjort endringer i foreslåtte mål.

- Vi har justert fra tre til to overordnede mål.
- Vi har definert målbare delmål under de overordnede målene.
- Vi har i utarbeidelsen hatt fokus på at delmålene må omfatte pasienter, ansatte, økonomi og ytre miljø.

Det første målet har til hensikt å synliggjøre styret og Helse Vest RHF som sykehusets oppdragsgivere. Det andre målet er ment å synliggjøre at vi er en del av Stiftelsen Betanien Bergen.

Gjennom strukturert arbeid med å gi verdiene våre et innhold som oppleves av pasienter, ansatte og samarbeidspartnere ønsker vi at målet skal hjelpe oss å etterleve de forventningene som ligger til oss gjennom formuleringer i formålsparagrafen: «Skal på kristen grunn yte gode og likeverdige spesialisthelsetjenester til alle som trenger det». Vi mener dette kan realiseres gjennom arbeid med verdier som ikke er polariserende og ekskluderende.

Nye overordnede mål med delmål

Mål 1: Oppfylle krav og forventninger fra våre oppdragsgivere

Målbare delmål:

1. Bestillingens helsefaglige styringsmål er oppfylt.
2. Lederne etterlever forskrift om ledelse og kvalitetsforbedring.
3. Oppnå årlig økonomisk resultatkrav.
4. Opprettholde miljøsertifisering ISO 14001:2015.
5. Utvikle og implementere en helhetlig personalpolitikk.
6. Implementere og optimalisere bruken av IKT-verktøy.

Mål 2: Etterleve sykehusets verdier

Målbare delmål:

1. Sykehusets verdier skal etterleves i møte med pasientene.
2. Sykehusets verdier skal tematiseres i medarbeidersamtaler.
3. Sykehusets verdier skal vurderes i alle saksfremstillinger.
4. Sykehuset støtter opp under Stiftelsens arbeid med utarbeidelse av tydeligere diakonal profil.

Konsekvens for pasienter:

Betanien sykehus skal videreutvikles slik at pasienter og brukere i størst mulig grad får trygg og god helsehjelp. Kvalitetsmålinger, pasientsikkerhetsmålinger og pasienterfaringer skal være grunnlaget for vurdering av hvorvidt helsehjelpen er trygg og god, og må brukes aktivt når Betanien sykehus utformer helsetilbudet. Handlingsplaner i enhetene er med på å sikre dette.

Konsekvens for ansatte:

Betanien sykehus sin viktigste verdi er den enkelte ansatte. Når ansatte engasjeres i forbedringsarbeid skapes det lettere og bedre forankring ute i driften. Betanien sykehus ønsker at medarbeidere skal oppleve seg involverte og at involveringen vil skape personlig utvikling og motivasjon. For å oppnå dette krever det at lederne har fokus på involvering i alle prosesser hvor dette finnes naturlig.

Konsekvens for økonomi:

Strategi 2025 skal gi viktige styringssignaler til økonomiske prioriteringer og planer for alle enheter i sykehuset. Den sikrer én felles visjon for hele sykehuset, felles mål og strategier, og at tiltakene henger sammen.

Medbestemmelse:

Saken berører ansatte, ledere eller organisasjonen og har vært til info og drøfting med tillitsvalgte og ledere.

Verdier:

Beslutningen er ikke i strid med sykehusets verdier og vil bidra til at verdiene får en tydeligere forankring.

Miljøperspektiv:

Gjennom nye miljøkrav til spesialisthelsetjenesten og fokus på å være en lærende og utviklende organisasjon vil sykehuset også innen arbeidet med ytre miljø dra nytte av tydelige handlingsplaner og tiltak. Bruk av sykehusets saksfremstillingsmal ved søknader om midler til utvikling sikrer at miljøperspektivet blir ivaretatt.

Forslag til vedtak:

1. Styret vedtar foreslåtte mål og ber om at direktør holder styret orientert om videre strategiprosess.

Saksbehandler: Dag Løvik Thomassen, spesialrådgiver

Ansvarlig: Eli Julseth Birkhaug, direktør